

ДОМ ЗДРАВЉА „ВЕЉКО ВЛАХОВИЋ“

Број: 1010

Дана: 16.06.2017. године

В Р Б А С

На основу члана 107. Закона о раду („Службени гласник РС“ бр. 24/2005; 61/2005; 54/2009; 32/2013 и 75/2014), члана 12. Закона о платама у државним органима и јавним службама („Службени гласник РС“ бр. 34/2001; 62/2006; 116/2008; 92/2011; 99/2011-др.закон; 10/2013; 55/2013; 99/2014 и 21/2016 - др.закон ), члана 26, а у вези са чланом 54. Статута Дома здравља „Вељко Влаховић“ Врбас, Управни одбор Дома здравља „Вељко Влаховић“ Врбас , на седници одржаној 16.06.2017. године, доноси:

## **ПРАВИЛНИК О УТВРЂИВАЊУ ЕЛЕМЕНАТА ЗА ОЦЕНУ ИНДИВИДУАЛНОГ РАДНОГ УЧИНАКА ЗАПОСЛЕНИХ У ДОМУ ЗДРАВЉА „ВЕЉКО ВЛАХОВИЋ“ ВРБАС ПО ОСНОВУ РЕЗУЛТАТА РАДА**

### **I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 1.**

Овим Правилником о утврђивању елемената за оцену индивидуалног радног учинка запослених у Дому здравља „Вељко Влаховић“ Врбас по основу резултата рада ( у даљем тексту: Правилник) утврђују се елементи за оцену индивидуалног радног учинка запослених у Дому здравља „Вељко Влаховић“ Врбас по основу резултата рада.

#### **Члан 2.**

Зарада запослених у Дому здравља „Вељко Влаховић“ Врбас за обављени рад и време проведено на раду састоји се од основне зараде, дела плате за радни учинак и увећања односно умањења зараде.

#### **Члан 3.**

Радни учинак запосленог у Дому здравља „Вељко Влаховић“ Врбас се одређује према квалитету и обиму обављених послова, квалитета извршеног посла и односа запосленог према радним обавезама.

По основу оцене радног учинка основна зарада запосленог који оствари радни учинак знатно изнад уобичајеног, може се увећати до 30%, а основна зарада запосленог који оствари радни учинак испод уобичајеног може се умањити до 15%.

## **II ЕЛЕМЕНТИ ЗА ОЦЕНУ РАДНОГ УЧИНКА**

### **Члан 4.**

Радни учинак запосленог се на основу оцене обављеног рада запосленог утврђује на основу следећих елемената:

- квалитета извршених послова;
- обима обављеног посла;
- рока извршења посла;
- односа запосленог према радним обавезама.

### **Члан 5.**

**По основу квалитета извршених послова**, сматра се да је запослени остварио значајно већи радни учинак изнад уобичајеног, ако:

1. обави послове значајно изнад уобичајеног квалитета;
2. успешно обави послове у ванредним околностима, по позиву или налогу;
3. у односу према пацијентима, странкама или запосленима има знатно бољи однос од уобичајеног;
4. у обављању послова оствари значајне уштеде у материјалним трошковима;
5. изнађе и понуди решење за настали проблем или разрешење ситуације.

### **Члан 6.**

**По основу обима обављања посла** ако:

1. оствари значајно већи обим радних задатака од планираних;
2. уз редовно обављање својих послова, у значајном обиму, обавља и послове које други запослени није могао у року или квалитетно да изврши, а по налогу непосредног руководиоца.

### **Члан 7.**

**По основу рока извршења посла** радни учинак се остварује ако:

1. обави послове значајно пре утврђеног рока;
2. користи радно време у ефективном трајању и планиране послове обави у року и ажурно.

### **Члан 8.**

**Однос запосленог према радним обавезама** утврђује се тако да:

1. запослени има такав однос према радним задацима који се изражава кроз повећану радну дисциплину и однос према раду (поштовање радне дисциплине и упутстава за рад, односа према пацијентима, странкама, осталим запосленима значајно изнад уобичајеног);
2. запослени се придржава прописаних мера и кодекса понашања на радном месту;
3. запослени има изграђен однос индивидуалног и тимског рада у пословним комуникацијама са осталим запосленима, односа према надређеним и подређеним запосленима.

## **Члан 9.**

Сматра се да је запослени остварио значајно мањи радни учинак од уобичајеног и то ако:

### **- по основу квалитета извршених послова:**

1. поверене послове не обавља квалитетно, односно ако их обавља са квалитетом који је значајно мањи од уобичајеног за ту врсту послова;
2. у ванредним околностима и по позиву, односно радном налогу успешно не обавља послове који су му поверени;
3. не оствари уштеде у материјалним трошковима.

### **- по основу обима обављених послова:**

1. не оствари обим планираних радних задатака;

### **- по основу рока извршења послова:**

1. прекорачи утврђене рокове за завршетак послова;
2. радно време користи на неадекватан начин и ако је задате послове могао да обавља у оквиру редовног радног времена.

### **- по основу односа према радним обавезама:**

1. запослени има такав однос према радним задацима да не постоји радна дисциплина и однос према раду (поштовање радне дисциплине, упутстава за рад, однос према пацијентима, странкама и осталим запосленима, значајно испод уобичајеног);
2. запослени се не придржава свих мера и кодекса понашања на радном месту;
3. запослени нема изграђен однос индивидуалног и тимског рада у пословним комуникацијама са осталим запосленима, односно према надређеним и подређеним радницима.

#### **Члан 10.**

На основу оствареног радног учинка и оцене резултата рада, зарада запосленог може бити увећана или умањена за месец за који се доставља оцена резултата рада према појединачним напред наведеним елементима.

### **III ОДЛУЧИВАЊЕ О УВЕЋАЊУ ИЛИ УМАЊЕЊУ ПЛАТЕ ЗАПОСЛЕНОГ**

#### **Члан 11.**

Одлуку о оцени индивидуалног радног учинка директора Дома здравља „Вељко Влаховић“ Врбас и увећању плате доноси Управни одбор Дома здравља „Вељко Влаховић“ Врбас.

#### **Члан 12.**

На основу напред утврђених елемената начелник односно руководиоца службе оцену индивидуалног радног учинка запосленог са предлогом за увећање односно умањење зараде до 25-ог у месецу, за тај месец, доставља директору Дома здравља „Вељко Влаховић“ Врбас.

#### **Члан 13.**

На основу предлога начелника - руководиоца службе, директор Дома здравља „Вељко Влаховић“ Врбас доноси решење о увећању, односно о умањењу зараде запосленог.

### **IV ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 14.**

Овај Правилник ступа на снагу у року од 8 ( осам ) дана од дана објављивања на огласној табли и сајту Дома здравља „Вељко Влаховић“ Врбас

ПРЕДСЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА  
Војислав Димитријевић  
доктор ветеринарске медицине