

ДОМ ЗДРАВЉА "ВЕЉКО ВЛАХОВИЋ"

Број: 1414

Дана: 10.09.2013. године.

В Р Б А С

На основу члана 182. Закона о здравственој заштити („Сл.гласник РС“ број 107/2005; 72/09; 88710; 99/10; 57/11 и 119/12), члана 26. и 53. Статута Дома здравља "Вељко Влаховић" Врбас, Управни одбор Дома здравља "Вељко Влаховић" Врбас, на седници одржаној дана 10.09.2013. године донео је :

П Р А В И Л Н И К

**О СПЕЦИЈАЛИЗАЦИЈАМА И УЖИМ СПЕЦИЈАЛИЗАЦИЈАМА
ЗАПОСЛЕНИХ У ДОМУ ЗДРАВЉА "ВЕЉКО ВЛАХОВИЋ" ВРБАС**

I - ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Овим Правилником ближе се уређује планирање специјализација и ужих специјализација здравствених радника, здравствених сарадника и других запослених у Дому здравља "Вељко Влаховић" Врбас, поступак упућивања на специјализацију, ужу специјализацију, као и регулисање међусобних права и обавеза између Дома здравља "Вељко Влаховић" Врбас и запослених који се упућују на специјализацију и ужу специјализацију, као и друга питања у складу са Законом и другим законским актима.

Члан 1.

Сви запослени у Дому здравља имају право и дужности да у току рада стално прате развој медицинских и других одговарајућих наука и да се стручно усавршавају ради унапређења квалитета свог рада.

Стручно усавршавање обавља се на основу Плана стручног усавршавања, а у складу са Законом о здравственој заштити Републике Србије.

Члан 2.

Уравни одбор Дома здравља, на предлог директора, а по предходно прибављеном мишљењу Стручног савета Дома здравља, доноси План стручног усавршавања запослених, који поред осталог садржи и врсту и број специјализација и ужих специјализација које се планирају за ту годину.

План стручног усавршавања запослених у Дому здравља доставља се Институту за јавно здравље у Новом Саду.

II СПЕЦИЈАЛИЗАЦИЈЕ

Члан 3.

Упућивање запослених на специјализацију, за потребе Дома здравља обавља се на основу годишњег Плана стручног усавршавања запослених у Дому здравља у складу са Законом и овим Правилником.

Специјализацију могу стицати доктори медицине, доктори стоматологије, дипломирани фармацеути, дипломирани фармацеути – медицински биохемичари као и здравствени сарадници са одговарајућим факултетом, а који имају завршен приправнички стаж, положен стручни испит и две године радног искуства у струци након положеног стручног испита.

Одлуку о спровођењу поступка и одлуку о избору кандидата за одобрење специјализације, доноси директор.

Поступак упућивања на специјализацију у Дому здравља, обавља се највише два пута годишње и то након достављања обавештења Министарства здравља о условима за учешће на конкурс за доделу специјализација и ужих специјализација.

Члан 4.

Планом стручног усавршавања из члана 2. овог Правилника, може се предвидети специјализација на основу следећих критеријума :

- ако Дом здравља, у складу са Законом и Уредбом о плану мреже здравствених установа, може да обавља здравствену делатност из одређене специјалистичке гране,
- ако се предвиђањем одређене специјализације постиже прописани ниво обезбеђености ових кадрова у односу на број становника,
- ако се предвиђањем одређене специјализације обезбеђује благовремена замена за природни одлив ових кадрова,
- ако Дом здравља испуњава прописане услове за обављање стажа из одговарајуће специјалности, односно ако је претходно обезбедио обављање овог стажа у другој здравственој установи која испуњава прописане услове.

Посебни услови

Члан 5.

Избор кандидата за специјализацију врши се на основу критеријума утврђених у овом Правилнику, и то :

1. године радног стажа;
2. просечна оцена за време студирања,
3. оцена из предмета, гране медицине за коју се одобрава специјализација;
4. резултати рада,

Члан 6.

Кандидатима за специјализацију радни стаж, рачунајући пуне године на дан истека рока за подношење пријава, рачуна се:

- за годину радног стажа 2 бода

Члан 7.

Просечна оцена из студија вреднује се :

- просечна оцена од 7 до 8 5 бодова
- просечна оцена од 8 до 9 10 бодова
- просечна оцена од 9 до 10 15 бодова.

Члан 8.

Оцена из предмета из гране медицине за коју се одобрава специјализација:

- оцена 8 5 бодова
- оцена 9 10 бодова
- оцена 10 15 бодова.

Члан 9.

Резултати рада кандидата који се пријављују на специјализацију оцењују се на основу квалитета и квантитета постигнутих резултата и то:

- одличан до 20 бодова
- врло добар до 10 бодова
- просечан до 5 бодова

Члан 10.

Квалитет и квантитет резултата рада радника који се пријављује на специјализацију вреднују се на основу:

- уредности и прегледности медицинске документације;
- процента извршења плана рада;
- броја примљених пацијената (просечно дневно)
- сарадња и координација са другим лекарима и сарадницима;
- однос према пацијентима;
- заинтересованост за стручна предавања у секцијама друштва лекара;
- радови објављени у стручним натписима.

Члан 11.

Оцену резултата рада даје директор Дома здравља, уз предходну консултацију непосредног руководиоца запосленог и начелника организационе јединице.

Члан 12.

Уколико два кандидата имају исти број бодова, предност има кандидат који добије више бодова по члану 11. овог правилника .

Поступак за избор кандидата за специјализацију

Члан 13.

Одлуку о расписивању интерног огласа за пријаву кандидата за специјализацију доноси Управни одбор Дома здравља у складу са Планом стручног усавршавања Дома здравља.

Члан 14.

Оглас из предходног члана садржи врсту специјализације, документацију коју треба приложити и рок за подношење пријаве.

Члан 15.

Рок за подношење пријаве за специјализацију је 8 (осам) дана од дана објављивања огласа на огласним таблама Дома здравља.

Пријаве са потребном документацијом подnose се директору Дома здравља.

Члан 16.

Уз пријаву за специјализацију, прилажу се следећа документа:

- фотокопија дипломе о завршеном одговарајућем факултету;
- фотокопија исправе о положеном стручном испиту;
- фотокопија индекса где се виде оцене;
- потврда о радном стажу.

Члан 17.

Запослени учесник на огласу за доделу специјализације, из гране медицине у којој се послови обављају по посебним условима уз пријаву на оглас дужан је

доставити и лекарско уверење о посебној здравственој способности за рад на тим пословима утврђеним Законом о безбедности и здрављу на раду и правилником о систематизацији и организацији послова у Дому здравља.

Члан 18.

Након истека рока за подношење пријава кадровска служба ће утврдити да ли су пријаве потпуне, односно да ли је приложена потребна документација, а затим сачинити ранг листу кандидата за специјализацију.

Члан 19.

Одлуку о избору кандидата за специјализацију, доноси директор Дома здравља.

Директор доноси појединачно решење за сваког кандидата коме је одобрена специјализација.

Члан 20.

Решење о одобреној специјализацији уз мишљење Института за јавно здравље Војводине, доставља се Министарству здравља ради давања сагласности на одобрену специјализацију.

Специјалистички стаж по решењу Дома здравља почиње да тече од дана када се запослени уписао на одговарајући факултет.

Међусобна права, обавезе и одговорности

Члан 21.

Међусобна права, обавезе и одговорности између Дома здравља и здравственог радника односно здравственог сарадника коме је одобрена специјализација и на исту добијена сагласност од стране министарства здравља, уређују се уговором.

Уговор о правима и обавезама садржи нарочито:

1. Име и презиме здравственог радника, односно здравственог сарадника, који се упућује на специјализацију;
2. Грана медицине, коју ће се запослени специјализирати;
3. Време за које запослени мора да заврши специјализацију и положи одговарајући специјалистички испит;
4. Време које је запослени дужан да остане на раду у здравственој установи након положеног одговарајућег специјалистичког испита.
5. Друга права и обавезе Дома здравља и запосленог коме је одобрена специјализација.

У име Дома здравља, уговор потписује директор Дома здравља.

Члан 22.

Здравствени радник односно здравствени сарадник који је на специјализацији, обавезан је :

- да редовно обавештава Дом здравља о току специјализације;
- да писмено обавести Дом здравља о завршетку специјалистичког стажа;
- да специјализацију, заврши у предвиђеном року,
- да у року од два месеца по завршетку специјализације, положи специјалистички испит,
- да остане на раду у Дому здравља двоструко дужи период од периода трајања специјализације.

Дом здравља може раскинути Уговор о специјализацији ако се запослени не придржава Програма специјализације, не присуствује предавању, постиже негативне резултате на факултету.

Члан 23.

Запослени упућен на специјализацију има право на :

- накнаду зараде, за време специјализације,
- плаћено одсуство са рада за време обављања специјализације ван установе,
- плаћено одсуство од 30 дана за припрему и полагање специјалистичког испита,
- плаћене трошкове школарине и полагање специјалистичког испита (само за прво полагање),
- право на накнаду трошкова за долазак и одлазак у место специјализирања у висини цене превозне карте у јавном саобраћају у складу са Колективним уговором.
- ментора уколико такав профил постоји у Дому здравља у противном ментора одређује факултет.

Члан 24.

Здравствени радник односно здравствени сарадник не може самовољно прекинути специјалистички стаж на који је упућен.

Ако здравствени радник, односно здравствени сарадник самовољно прекине специјалистички стаж или самовољно престане да ради у Дому здравља за време трајања специјализације односно обављања специјалистичког стажа, или самовољно напусти радно место након завршене специјализације у року утврђеном у члану 22. овог Правилника, дужан је да надокнади за време које је провео на специјализацији, сва средства која је примио на име накнаде бруто зараде, све друге исплате, као и сву штету коју Дом здравља трпи поступком, уз законом утврђену затезну камату.

Члан 25.

Ако здравствени радник односно здравствени сарадник не положи специјалистички испит или у смислу Закона и других прописа, изгуби право на даље полагање специјалистичког испита, распоређује се на радно место према својој стручној спреми, у складу са општим актима Дома здравља, уз обавезу да Дому здравља, врати сва средства која је примио на име накнаде бруто зараде, све друге исплате, као и сву штету коју Дом здравља трпи поступком, уз законом утврђену затезну камату, за период док је обављао специјалистички стаж.

Члан 26.

Здравствени радник односно здравствени сарадник у случају да не положи специјалистички испит у року из члана 22. став 1. алинеја 4., а из објективних разлога, што цени директор Дома здравља, дужан је да настави редован рад са пуним радним временом на пословима у Дому здравља Врбас. У том случају даје му се нови рок од највише 6 месеци да положи специјалистички испит, па уколико не положи до протекла рока, дужан је да надоканди све трошкове из члана 23. овог Правилника.

Запосленом доктору се одобрава прекид трајања специјализације Решењем услед мировања права из радног односа, породичног одсуства или више силе.

Члан 27.

После положеног специјалистичког испита, запослени је дужан да се одмах јави на посао а најкасније у року од 5. радних дана.

Члан 28.

По завршеном специјалистичком стажу и положеном специјалистичком испиту, запослени се распоређује на одговарајуће радно место специјалисте, у складу са општим актом Дома здравља.

Дом здравља није дужан распоредити запосленог на радно место специјалисте, ако је специјализацију стекао волонтерски, мимо одредаба овог Правилника.

Члан 29.

У Дому здравља специјалистички стаж могу обављати и запослени других здравствених установа на основу уговора који са Домом здравља закључују ове установе уколико Дом здравља испуњава услове утврђене законом за обављање специјалистичког стажа.

Члан 30.

У случају потребе, директор Дома здравља може уз претходно прибављено мишљење стручног колегијума одељења из које је радник упућен на

специјализацију, из објективних разлога одлучити да здравствени радник односно здравствени сарадник прекине специјалистички стаж и наставља га истеком тог времена.

У случају примене одредаба претходног става овог члана, за време прекида специјалистичког стажа, здравственом раднику односно здравственом сараднику припада зарада за послове које стварно обавља у том периоду, у складу са Правилником односно Колективним уговором.

Члан 31.

Здравствени радник односно здравствени сарадник дужан је да знања и искуства стечена за време специјализације преноси на друге раднике одговарајуће струке путем семинара, консултација или на други погодан начин, као и да знање и искуство користи у пракси у интересу унапређења процеса рада и квалитета услуга.

Члан 32.

Специјализације се обављају по програмима којима је утврђен обим, садржај и план спровођења теоријске и практичне наставе и практичног стручног рада, као и знања и вештине које се стичу.

Програм из става 1. овог члана чини саставни део Правилника о специјализацијама и ужим специјализацијама здравствених радника и здравствених сарадника који доноси Министарство за здравље.

Заинтересовани за добијање специјализације дужан је да упозна директора Дома здравља са програмом специјализације и са чињеницом ко му је одређен за ментора.

Члан 33.

Специјалистички стаж из одобрене специјализације, обавља се у одговарајућој здравственој установи, која за то испуњава услове и на одговарајућем факултету.

У Дому здравља обавља се део специјалистичког стажа.

Члан 34.

О обављању специјалистичког стажа из специјализације, води се специјалистички индекс на прописаном обрасцу.

Члан 35.

По завршеном специјалистичком стажу и савладаним вештинама подноси се пријава одговарајућем факултету за полагање специјалистичког испита. Уз пријаву се подноси и специјалистички индекс.

III. УЖЕ СПЕЦИЈАЛИЗАЦИЈЕ

Члан 36.

Здравствени радници у радном односу на неодређено време у Дому здравља са високом стручном спремом могу се, после завршене специјализације, усавршити у ужој специјализацији под законом прописаним условима.

Члан 37.

Одобравање ужих специјализација врши се на основу Плана стручног усавршавања на начин и по поступку који је одредбама овог Правилника предвиђен за специјализације.

Члан 38.

Уз решење о одобреној ужој специјализацији Министарству здравља доставља се :

1. Оверена фотокопија препис дипломе односно уверења о положеном специјалистичком испиту;
2. Образложено мишљење Института за јавно здравље;
3. Потврда о радном искуству на специјалистичким пословима;
4. Одлука о додели уже специјализације.

Члан 39.

Ужи специјалистички стаж по решењу Дома здравља, односно по добијању сагласности Министарства здравља, почиње да тече од дана уписа на одговарајући факултет.

III – ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 40.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Дома здравља "Вељко Влаховић" Врбас.

**ПРЕДСЕДНИК
УПРАВНОГ ОДБОРА
Ален Булајић**

Овај Правилник објављен је на огласној табли Дома здравља "Вељко Влаховић" Врбас, дана 12.09.2013. године, а ступа на снагу 20.09. 2013. године.

ДИРЕКТОР

Др Брајана Николић