

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1. 1. 2022 . до 31. 12. 2022 . године
Дом здравља "Вељко Влаховић" Врбас
(назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: <u>Дом здравља "Вељко Влаховић"</u> Седиште и адреса: _____ <u>Врбас, Палих бораца бр.20</u> Број телефона: <u>021/7954400</u> Електронска адреса: <u>info@dzvs.rs</u> Веб сајт: _____ Матични број: <u>08888779</u> ПИБ: _____ <u>105592297</u>
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	<input type="checkbox"/> а) Да; <input checked="" type="checkbox"/> б) Не; <input type="checkbox"/> в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; <input type="checkbox"/> г) Датум доношења: <u>30.12.2022.</u> _____; <input type="checkbox"/> д) Датум јавног објављивања: _____; <input type="checkbox"/> њ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: _____
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): <u>Врло добри односи између жена и мушкараца, стање полне структуре није задовољавајуће, јер већи број запослених чине жене.</u> б) Списак посебних мера: <u>Посебна едукација запослених из области родне равноправности, запошљавање већег броја мушкараца који испуњавају услове за пријем у радни однос</u> в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: <u>Због реално већег броја жена у структури запослених, потребно континуирано подизање свести о значају родне равноправности.</u> г) Почетак примене посебних мера: <u>према Плану управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности, почев од 01.01.2023. године.</u> д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: <u>током целе 2023. године и подношењем годишњег извештаја.</u>

	<p>ђ) Престанак спровођења посебних мера: усклађивањем равнотеже у полној структури запослених.</p>
4.	<p>Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):</p> <p><u>Због карактеристике послова, најчешће се жене јављају на објављене конкурсе, јер и на тржишту рада је већа заступљеност жена које се школују за послове медицинског кадра, на шта Дом здравља "Вељко Влаховић" Врбас не може да утиче.</u></p>

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Јасна	Презиме: Комненовић	Контакт телефон: 021/7954410	Електронска адреса: jasna.komnenovic@gmail.com	Потпис: <i>Јасна Комненовић</i>
---------------	------------------------	---------------------------------	---	------------------------------------

ПРИЛОГ:
- Образац 1

Датум: 31.12.2022.
Место: Врбас

М.П. в.д.Директор, др Горан Ђуровић
(потпис овлашћеног лица)
Назив функције, име и презиме овлашћеног лица

