

ДОМ ЗДРАВЉА „ВЕЉКО ВЛАХОВИЋ“

Број: 4270/2019

Дана: 29.10.2019. године

В Р Б А С

На основу Закона о раду („Службени гласник РС” бр. 24/2005; 61/2005; 54/2009; 32/2013; 75/2014; 113/2017 и 85/2018 – аутентично тумачење), Закона о буџетском систему („Службени гласник РС” бр. 54/2009; 73/2010; 101/2010; 101/2011; 93/2012; 62/2013; 63/2013 – исправка; 108/2013; 142/2014; 68/2015 - др.закон; 103/2015; 99/2016; 113/2017 и 85/2018 – аутентично тумачење), Закона о платама у државним органима и јавним службама („Службени гласник РС” бр. 34/2001; 62/2006 - др.закон; 63/2006 исправка др. закона; 116/2008 - др. закон; 92/2011; 99/2011 - др.закон; 10/2013; 55/2013; 99/2014 и 21/2016 - др. закон) и Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Службени гласник РС”, бр. 106/2018), Управни одбор Дома здравља „Вељко Влаховић“ Врбас на својој 41. седници одржаној дана 29.10.2019. године доноси следећи:

ПРАВИЛНИК О НАЧИНУ СТИЦАЊА И РАСПОДЕЛИ СОПСТВЕНИХ ПРИХОДА ДОМА ЗДРАВЉА „ВЕЉКО ВЛАХОВИЋ“ ВРБАС

І ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником уређује се начин стицања и расподеле прихода које Дом здравља „Вељко Влаховић“ Врбас (у даљем тексту: Установа) остварује, а који нису јавни приходи, као и јавних прихода у складу са Законом о буџетском систему и Законом о платама у државним органима и јавним службама.

Члан 2.

Установа не остварује приходе који нису приходи у складу са чланом 14. и чланом 19. Закона којим се уређује буџетски систем.

Члан 3.

Установа остварује приходе употребом јавних средстава, односно средстава у јавној својини и то:

- приходи настали продајом услуга корисника јавних средстава, чије је пружање уговорено са физичким и правним лицима, на основу њихове слободне воље;
- приходи по основу пружања услуга које нису уговорене са Републичким фондом за здравствено осигурање већ се остварују на тржишту (превентивни, периодични, ванредни прегледи запослених, издавање лекарских уверења радницима, издавање уверења за возачке дозволе, издавање других уверења и потврда, систематски, санитарни и други прегледи на захтев послодавца, обука кандидата из прве помоћи и

слично које обавља Служба за здравствену заштиту запослених, превенцију и контролу болести, стоматолошке услуге које плаћају пацијенти јер нису обухваћене обавезним здравственим осигурањем,

- приходи настали од донација и спонзорства, ако нису дата са одређеном наменом;
- остали приходи.

Овако остварени приходи имају третман сопствених прихода Установе о којима се води евиденција на посебном подрачуну сопствених прихода, који се отвара код Управе за трезор.

Члан 4.

Сопствене приходе из члана 3. овог Правилника Установа може користити у складу са важећим Финансијским планом Установе, за финансирање позиција из Уговора о финансирању здравствене заштите, а нарочито за трошкове који се не могу финансирати из средстава обавезног здравственог осигурања, као што су:

- расходи за запослене који се не финансирају из средстава Републичког фонда за здравствено осигурање или средстава Министарства здравља Републике Србије (плате, превоз, отпремнине, помоћи запосленима, накнаде и награде запосленима, накнаде у натури, социјална давања запосленима и остали посебни расходи);
- провизија Управе за трезор са рачуна сопствених прихода и банкарске услуге;
- енергетске услуге;
- комуналне услуге;
- услуге комуникација;
- трошкови осигурања;
- трошкови закупа имовине и опреме;
- трошкови путовања запослених у оквиру редовног рада;
- компјутерске услуге;
- услуге образовања и усавршавања запослених;
- услуге информисања;
- стручне услуге (уговор о делу, уговор о привременим повременим пословима, уговор о допунском раду, уговор о ауторском делу, накнада члановима Управног и Надзорног одбора и остали расходи за стручне услуге);
- услуге за домаћинство и угоститељство;
- репрезентација;
- остале опште услуге;
- специјализоване услуге;
- трошкови текућих поправки и одржавања;
- трошкови материјала (административни материјал, материјал за усавршавање и образовање запослених, материјал за саобраћај, медицински и лабораторијски материјал, материјал за одржавање хигијене и угоститељство, материјал за посебне намене);
- казне за кашњења, камате, таксе које проистичу из задуживања, новчане казне, пенали по решењу суда и слично;
- набавка медицинске и немедицинске опреме у складу са Законом о буџетском систему;
- куповина зграде и објеката;
- за увећање плате запослених сходно Закону у платама у државним органима и јавним службама;

- за плаћање обавеза сходно Закону о порезу на додату вредност и Закону о порезу на добит.

II УВЕЋАЊЕ ПЛАТЕ ЗАПОСЛЕНИМА

Члан 5.

Из сопствених прихода које Установа остварује пружањем услуга средствима у јавној својини, у складу са чланом 12. став 2. Закона о платама у државним органима и јавним службама као и члана 93. Посебног колективног уговора за здравствену делатност, основна плата запослених, укључујући и директора, може се увећати до 30% по запосленом, а на основу процента учешћа трошкова рада у оствареном приходу и у складу са расположивим средствима.

Из сопствених прихода које оствари установа, основна плата запослених, укључујући и директора, може се увећати по основу доприноса пословном успеху установе, односно по основу радног учинка, тамо где је рад мерљив квалитетом, обимом уложеног рада и испуњењем рокова.

Члан 6.

Део плате по основу учешћа трошкова рада запосленог у оствареном приходу, одређује се процентуалним увећањем основне плате.

Процентуално увећање основне плате изражава проценат учешћа трошкова рада запосленог у оствареном приходу, у складу са чланом 5. овог Правилника.

На предлог начелника Службе и руководиоца одељења, директор Установе доноси одлуку којом утврђује проценат увећања плате запосленог као и временски период.

Предлог за руководиоце организационих јединица даје директор Установе.

Управни одбор установе доноси одлуку о утврђеном проценту увећања плате за директора Установе.

III ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 7.

За сва питања која нису регулисана овим Правилником, примењују се одговарајуће одредбе Закона.

Члан 8.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на веб страници Установе.

ПРЕДСЕДНИК
УПРАВНОГ ОДБОРА
ДОМА ЗДРАВЉА „ВЕЉКО ВЛАХОВИЋ“
Новак Ђедовић

Овај Правилник је објављен на огласној табли Дома здравља „Вељко Влаховић“
Врбас 29.10.2019. године и ступа на снагу дана 07.11.2019. године.

ПРЕДСЕДНИК
УПРАВНОГ ОДБОРА
ДОМА ЗДРАВЉА „ВЕЉКО ВЛАХОВИЋ“
Новак Ђедовић